

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СПЕЦПЕРЕВОЗЧИК»

УТВЕРЖДЕНО

**Протоколом Собрания собственников № 6 от «11» мая
2016 г. Введено в действие «22» мая 2016 г.**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «СПЕЦПЕРЕВОЗЧИК»**

г. Санкт-Петербург
2016

Оглавление	
Введение	3
Термины и определения, обозначения и сокращения.....	3
Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества	9
Принципы Антикоррупционной политики Общества.....	9
Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.....	10
Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества.....	10
Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.....	12
Взаимодействие с контрагентами	12
Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.....	13
Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества.....	13
Ответственность	14
Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ООО «Спецперевозчик»	15

Введение

Настоящая «Антикоррупционная политика ООО «Спецперевозчик» - внутренний документ Общества с ограниченной ответственностью «Спецперевозчик» (далее - Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- принципы Антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Изменения в Политику вносятся в случаях изменения законодательства Российской Федерации, изменения организационной структуры или полномочий руководителей, совершенствования системы менеджмента и т.п.

Контроль за исполнением требований настоящей Политики и поддержанием ее в актуальном состоянии возлагается на Директора общества.

Термины и определения, обозначения и сокращения

В настоящей Политике используются следующие термины с соответствующими определениями:

Антикоррупционная оговорка	раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры
Общество	Общество с ограниченной ответственностью «Спецперевозчик» (ООО «Спецперевозчик»)

<p>Коррупция (в коммерческих организациях)</p>	<p>дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица</p>
<p>Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением</p>
<p>Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства</p>

<p>Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)</p>	<p>незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего</p>	<p>привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско- правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
<p>Коррупционные проявления</p>	<p>действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие её совершению</p>

<p>Субъекты Антикоррупционной политики</p>	<p>любой сотрудник Общества, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними</p>
<p>Антикоррупционный мониторинг</p>	<p>мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий</p>
<p>Антикоррупционная экспертиза</p>	<p>деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах</p>
<p>Предупреждение коррупции</p>	<p>деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям</p>

Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Организатор закупки	лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки

<p>Предконфликтная ситуация</p>	<p>ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов</p>
<p>Структурные подразделения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики</p>	<p>Структурные подразделения Общества, определенные организационно-распорядительными документами и ответственные за внедрение и реализацию направлений Антикоррупционной политики.</p>

Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества

Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у собственников, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, собственников, Директора, работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причинённого коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

Принципы Антикоррупционной политики Общества

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путём проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- принцип миссии членов органов управления Общества. Собственники, Директор должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определённой

- группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедрённых адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

Правовая основа Антикоррупционной политики Общества

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счёт продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Собрание учредителей (собственников) - орган управления Общества, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Общества, и осуществляющий контроль их эффективной реализации.

Собрание собственников:

- утверждает Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества

Директор Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества и обеспечивает вынесение отчёта о соблюдении Антикоррупционной политики на рассмотрение Собрании собственников Общества

Структурные подразделения, определенные организационно-распорядительными документами в рамках своих компетенций и ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества осуществляют следующие основные функции:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координируют деятельность подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организуют и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координируют процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляют разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

подразделения Общества и непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в своей текущей деятельности.

Антикоррупционная экспертиза

В Обществе декларируется обязательность проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов структурными подразделениями Общества, ответственными в рамках компетенций за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества.

Обществом определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Общества.

Структурные подразделения Общества, ответственные в рамках компетенций за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, проводят антикоррупционную экспертизу документов в Обществе, осуществляют методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы Общества.

Закупочная и конкурсная деятельность

Общество декларирует открытую и конкурентную систему участия в закупочных и конкурсных процедурах и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учётом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путём установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

Структурные подразделения Общества в рамках компетенций ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляют антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно- распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (специальный адрес электронной почты), а также посредством почты и при личном приёме.

Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

Взаимодействие с контрагентами

- Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания

антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и её стратегических отраслей из офшорной тени.

Структурные подразделения Общества в рамках компетенций ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляют мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

Общество создает и совершенствует работу по информированию о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративной документации, иных средствах информирования в свободном доступе.

Общество декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Общество проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов - для всех вновь принятых работников Общества,

а также анкетирование и тестирование сотрудников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера.

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества

Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать её принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора (Приложение 1).

Общество декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

Ответственность

Собственники, Директор, сотрудники структурных подразделений Общества в рамках компетенций ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, и работники всех подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. **«Работник»** обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить **«Работодателя»** о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. **«Работнику»** известно о том, что **«Работодатель»** не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если **«Работник»** сообщил **«Работодателю»** о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. **«Работнику»** известно о том, что **«Работодатель»** стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ООО «Спецперевозчик» .

Соблюдение **«Работником»** принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения **«Работника»** на замещение вышестоящих должностей.

7. **«Работник»** предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с « ___ » _____ 201 ___ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _____ от « ___ » _____ 20 ___ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у **«Работодателя»** в личном деле работника, второй - у **«Работника»**.

«Работодатель»

«Работник»